



Čas na evaluáciu – ako to vyzerá so
spoločným trhom práce?

Vývoj na trhu práce na Slovensku v
roku 2013

Kde bolo tam bolo - Európsky federalizmus

(idea zjednocovania, ako nástroj k riešeniu problémov)

Zakladateľ EU Jacques Delors slúbil v roku 1988 odborom, že EK bude po vláдах vyžadovať uplatnenie legislatívy na ochranu zamestnancov.

V skutočnosti globalizácia požaduje, aby zamestnanci zachraňovali súkromný bankový sektor s tým, že sa zmieria s nižšími mzdami, užším sociálnym zabezpečením a neskorším odchodom do dôchodku



Európa 2020 - stratégia inteligentného, udržateľného a inkluzívneho rastu

Priority

- Vytvorenie hospodárstva založeného na znalostiach a inovácií
- Podpora ekologickejšieho a konkurencie schopného hospodárstva
- **Zamestnanosť na báze sociálnej a územnej súdržnosti**

Ciele

- Zamestnanosť obyvateľov vo veku 20-64 rokov by mala dosiahnuť 75 %,
- Úroveň investícií do výskumu a vývoja by mala dosiahnuť 3 % HDP EÚ
- Minimálne 40 % mladých ľudí by malo mať vysokoškolské vzdelanie

Iniciatívy

- Inovácia v Únii; Mládež v pohybe; Digitálny program pre Európu;
- Európa efektívne využívajúca zdroje; Priemyselná politika vo veku globalizácie; Program nové zručnosti;
- Európska platforma boja proti chudobe

Národný program reforiem SR 2013 – zamestnanosť a trh práce

Priority

- Diferencovaná fiškálna konsolidácia podporujúca rast
- Obnovenie normálneho poskytovania úverov v ekonomike
- Rast a konkurencieschopnosť teraz a v budúcnosti
- **Boj s nezamestnanosťou a sociálnymi dopadmi krízy**
- Modernizácia verejnej správy

Ciele do roku 2020

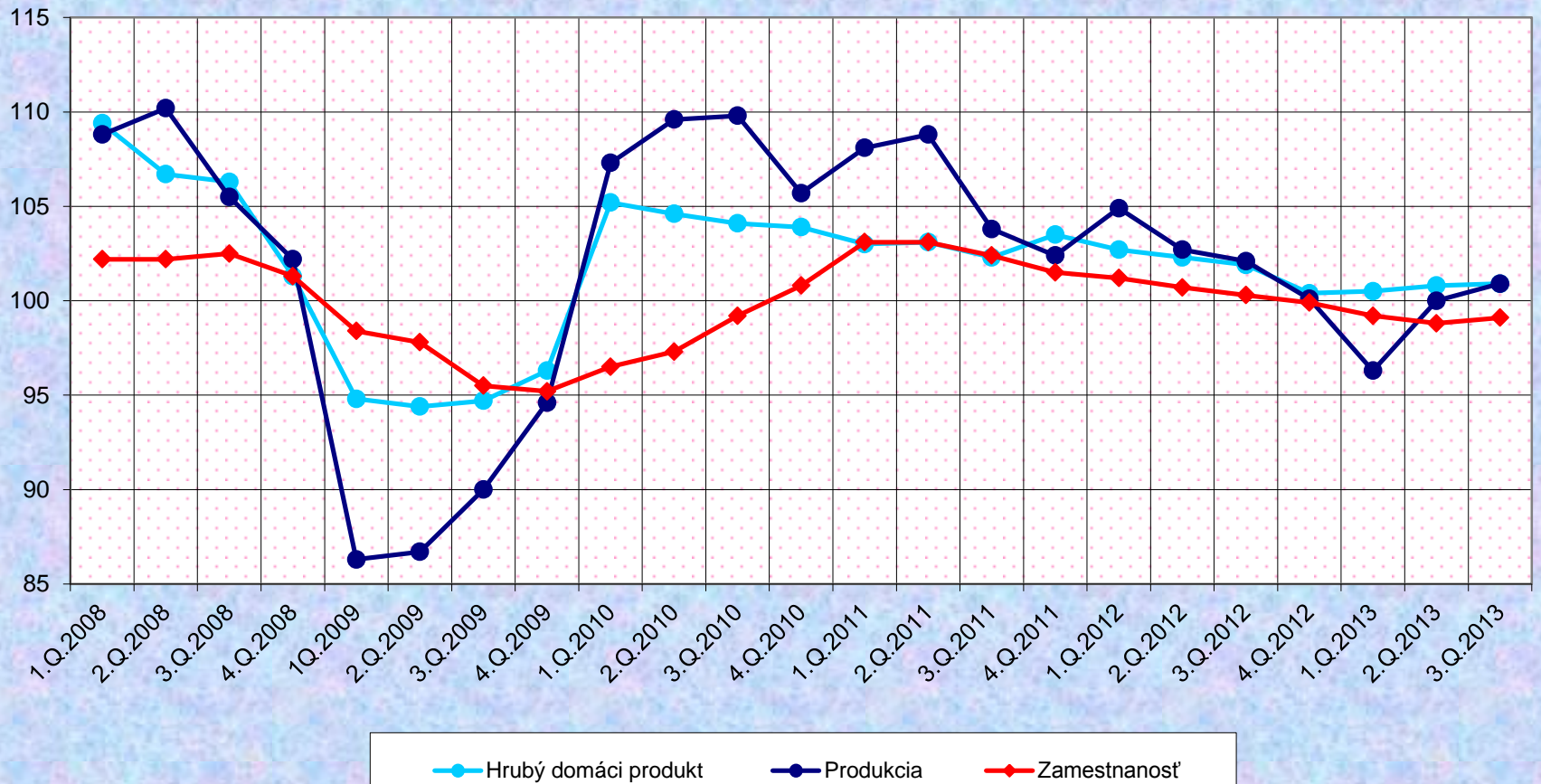
- zvýšiť mieru zamestnanosti obyvateľov vo veku 20 – 64 rokov na 72 % (65,0%)
- znížiť podiel populácie ohrozenej chudobou a sociálnym vylúčením na 17,2 % (20,6%)
- udržať podiel ľudí, ktorí predčasne ukončujú školskú dochádzku, pod 6 %
- dosiahnuť, aby najmenej 40 % ľudí vo veku 30 – 34 rokov malo ukončené vysokoškolské (23,4%) alebo ekvivalentné vzdelanie

Iniciatívy

- Zamestnanosť a trh práce - **Reforma aktívnej politiky trhu práce**
- Kvalitné vzdelanie a uplatnenie na trhu práce pre mladých - **Akčný plán pre mládež**
- Sociálna inklúzia a ďalšie vzdelávanie -**Stratégia pre integráciu Rómov**

Interakcie medzi hospodárskym rastom a zamestnanosťou

Indexy vývoja HDP, produkcie a celkovej zamestnanosti rokoch 2008 - 2013 v s.c.05



Interakcie medzi hospodárskym rastom a zamestnanosťou

Proces obnovy tvorby pracovných miest zaostáva za procesom obnovy hospodárskeho rastu

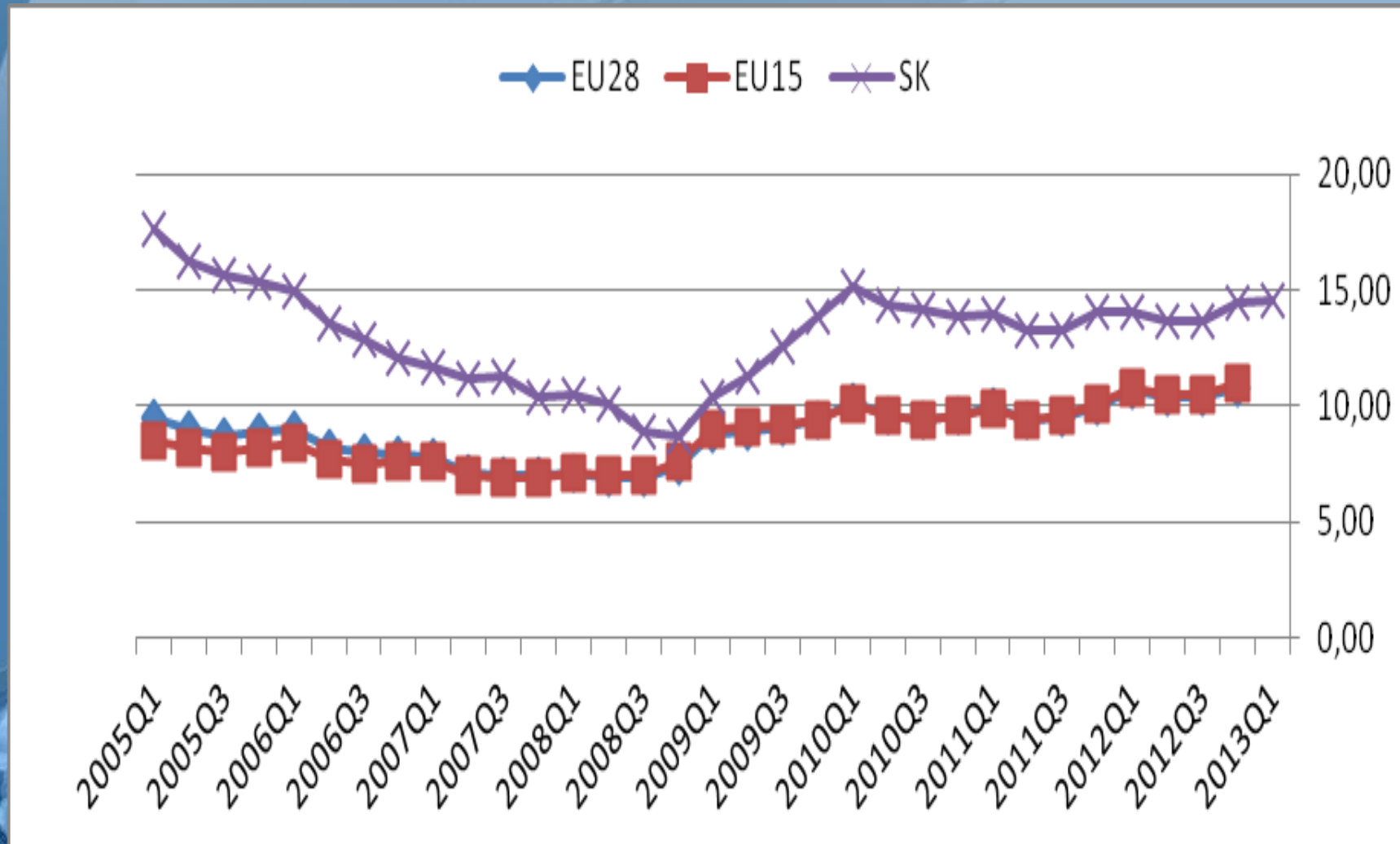
Ekonomická recesia sa v ukazovateli zamestnanosti odráža neskôr ako v ukazovateli produkcie.

Negatívny vývoj zamestnanosti je podstatné dlhší ako vývoj HDP

Dochádza k redefinovaniu jednotlivých foriem zamestnávania s cieľom minimalizovať nielen mzdové náklady, ale aj daňové a odvodové zaťaženie zamestnávateľov

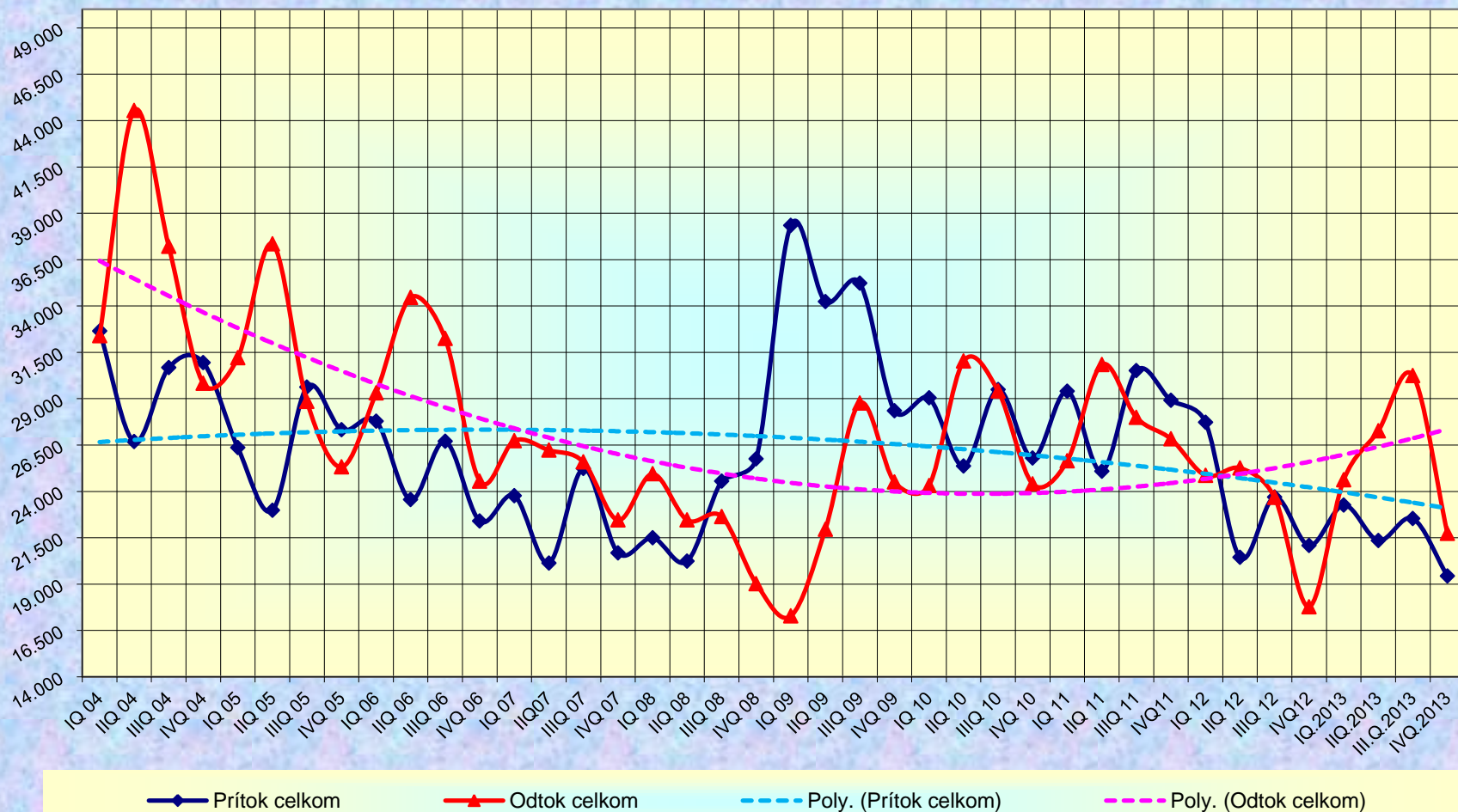


Miera nezamestnanosti obyvateľov vo veku (15-64), porovnanie SR a EÚ



Klientovo orientované verejné služby zamestnanosti v SR

Pohyb evidovaných nezamestnaných na UP v rokoch
2004 - 2013

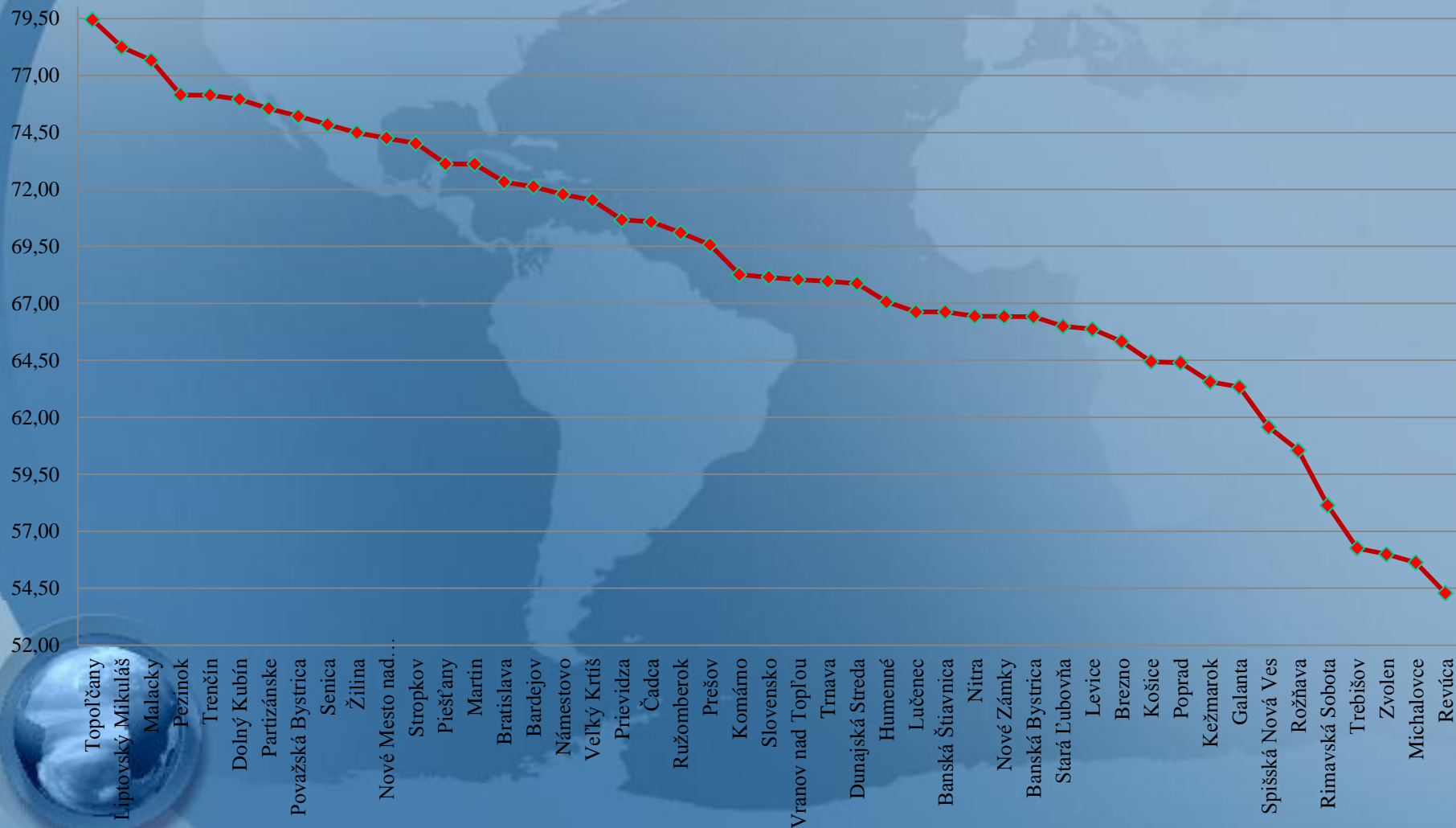


Vývoj nezamestnanosti podľa veku

	UoZ spolu	Nad 50 rokov	Podiel	Do 29 rokov	Podiel
2013	398 876	95 935	24,05	123 638	31,00
2012	425 858	96 742	22,72	140 137	32,91

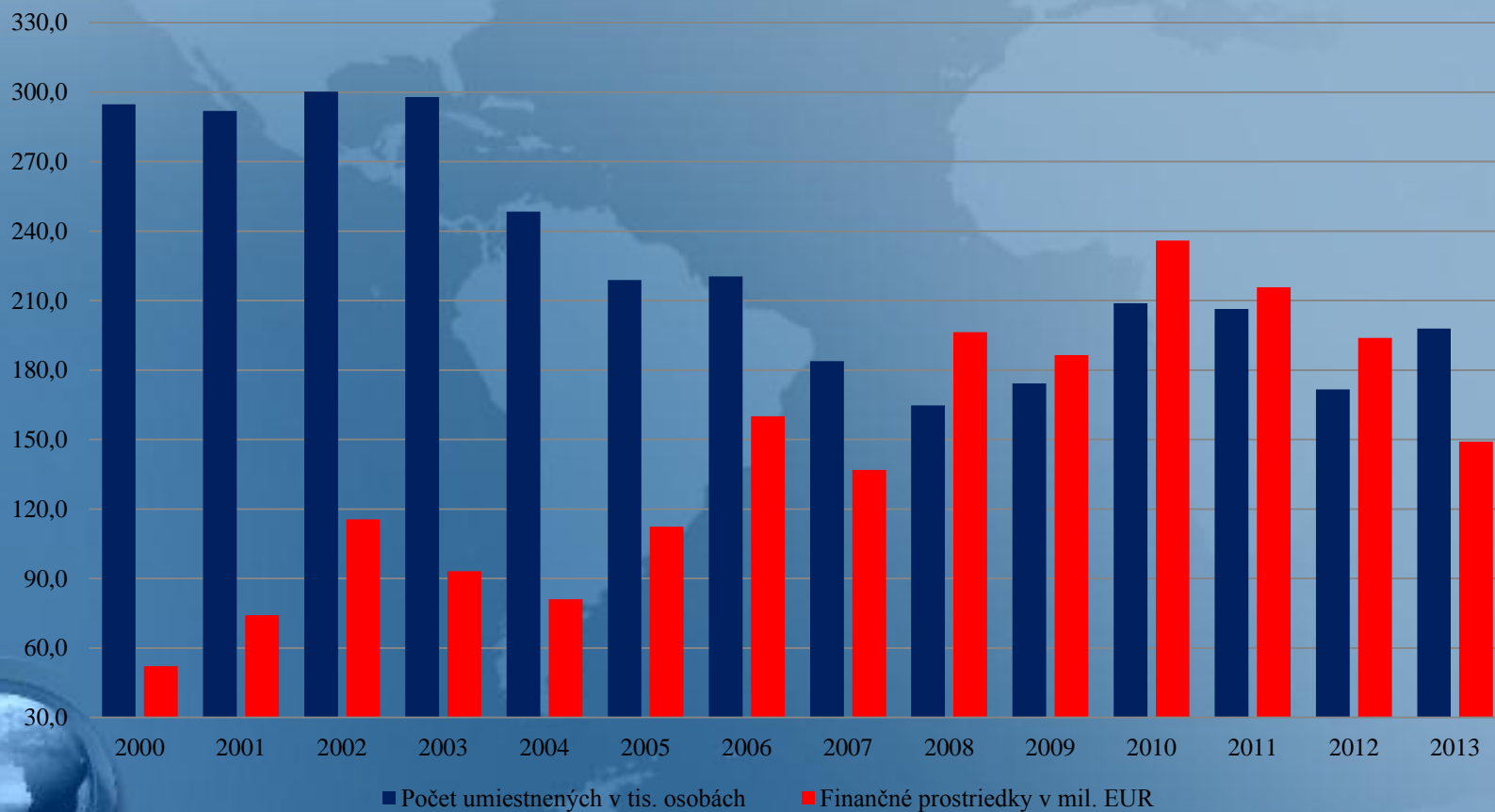


Veľké rozdiely v počte umiestnených na celkovom odtoku Uoz z evidencie úradov práce 2013



Financovanie aktívnej politiky trhu práce

Počet umiestnených UoZ cez UP a vynaložené prostriedky APTP,
2000-2013



Výdavky na jedného umiestneného I. polrok 2013



Trh práce a konkurencieschopnosť

Štyri kriteriálne požiadavky odborov na zníženie nezamestnanosti

Kvalitná ponuka vzdelávania s prechodom do praxe

Tvorba nových pracovných miest s dôrazom na kariérny rast

Podpora podnikania bez okliešťovania práv zamestnancov

Transparentné financovanie aktívnych opatrení politiky trhu práce



Čas na evaluáciu – ako to vyzerá so spoločným trhom práce?

Vývoj na trhu práce na Slovensku v roku 2013

„Česť práci – česť konkurencieschopnosti“

Ďakujem za pozornosť

